



CITTA' DI BACOLI  
( Provincia di Napoli )

**A tutti i cittadini**

**Oggetto: 15° Censimento generale della popolazione e delle abitazioni. Requisiti professionali, modalità e tempi di reclutamento e formazione, compiti dei rilevatori e coordinatori comunali.**

**IL SINDACO**

**COMUNICA QUANTO SEGUE**

Su qualche sito cittadino sono state pubblicate, in ordine al reclutamento dei rilevatori e dei coordinatori del procedimento in oggetto, notizie prive di ogni fondamento giuridico, fornite da soggetti che non conoscono la materia e finalizzate esclusivamente a gettare discredito sull'Amministrazione e a creare scontento tra i giovani che, legittimamente, ricercano occasioni di lavoro.

Nello stigmatizzare detto comportamento, ritengo doveroso fornire ai cittadini le seguenti informazioni..

Il Comune di Bacoli ha esperito una procedura concorsuale interna per il reclutamento delle risorse umane da utilizzare per il 15° Censimento generale della popolazione e delle abitazioni perché ciò è espressamente previsto dalla norma, dal P.G.C. e dalle Circolari ISTAT.

L'art. 50 del D.L. 78/2010 convertito con modificazioni in legge n. 122/2010 stabilisce, infatti, che l'ISTAT attraverso il Piano Generale di Censimento ( P.G.C. ) ed apposite circolari indichi, tra l'altro, le modalità di selezione ed i requisiti professionali dei coordinatori e rilevatori.

In particolare, il P.G.C. adottato con deliberazione n. 6/Pres del 18.02.2011 e comunicato in Gazzetta Ufficiale in data 08 marzo 2011, Serie generale n. 55, dedica il paragrafo 4 alle figure professionali dei coordinatori comunali e dei rilevatori, specificando le modalità di selezione ed i compiti.

L'ISTAT – Dipartimento per la Produzione Statistica ed il Coordinamento Tecnico Scientifico, con circolare n. 6 del 21 giugno 2011, ha, tra l'altro, indicato le seguenti modalità di reclutamento dei Rilevatori e dei Coordinatori comunali:

“- i Comuni affidano l'incarico di rilevatore prioritariamente a personale dipendente, oppure, qualora questo non sia disponibile o non sia sufficiente, mediante una o più seguenti modalità:

a) ricorso a elenchi preesistenti ed efficaci, formati tramite procedure selettive o altre forme previste dalle norme vigenti;

b) ricorso ad elenchi di rilevatori messi a disposizione da Enti del Sistema Statistico Nazionale ( SIATN );

c) procedure di reclutamento di personale esterno alle pubbliche amministrazioni.”

Al punto 2 la Circolare fissa i seguenti requisiti professionali di rilevatori e coordinatori:

“-i rilevatori devono essere in possesso del diploma di scuola media superiore. Tuttavia, al fine di favorire il reclutamento dei rilevatori tra il personale dipendente dei Comuni, l'incarico di rilevatore può essere affidato a dipendenti comunali in possesso di diploma di scuola media inferiore a condizione che abbiano una comprovata esperienza in materia di rilevazioni statistiche o di precedenti esperienze lavorative presso gli uffici demografici, anagrafici, elettorali dei Comuni o di precedenti esperienze lavorative presso centri di elaborazione dati di Enti pubblici o privati.

I Coordinatori comunali devono essere in possesso di comprovata esperienza in materia di rilevazioni statistiche o di precedenti esperienze lavorative presso gli uffici demografici, anagrafici, elettorali dei Comuni o di precedenti esperienze lavorative presso centri di elaborazione dati di Enti pubblici o privati.

Ove per il reclutamento dei coordinatori comunali il Comune debba ricorrere a procedure selettive o ad elenchi preesistenti, costituiscono titolo preferenziale la conoscenza e le capacità d'uso dei più diffusi strumenti informatici ed il possesso del diploma di laurea o del diploma universitario conseguito in discipline statistiche, economiche, sociali."

Infine, il punto 7 della circolare – Utilizzo dei contributi censuari per spese di personale prevede reclutamenti per le attività censuarie, "effettuati avvalendosi sia delle forme contrattuali flessibili, ivi compresi contratti di lavoro dipendente a tempo determinato ed i contratti di somministrazione di lavoro, sia dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nonché dei contratti di lavoro autonomo di natura occasionale sono ammissibili solo nel puntuale rispetto della disciplina di settore e dei seguenti presupposti:

- assoluta indispensabilità delle assunzioni medesime, previa verifica dell'assenza presso il Comune di un numero adeguato di risorse professionali per l'effettuazione delle operazioni censuarie, tenuto conto anche della possibilità di ricorso all'utilizzazione dell'istituto del lavoro straordinario da parte di dipendenti e della necessità di assicurare le usuali attività istituzionali dell'Ente;
- instaurazione di rapporti di lavoro flessibile per le sole specifiche esigenze dell'Ufficio Comune di Censimento costituito ai sensi della Circolare n. 3 del 03 marzo 2011 ( prot. n. 1896 ), nei limiti temporali di durata delle operazioni censuarie e comunque non oltre il 2013, con esplicita esclusione di qualsiasi futura aspettativa di stabilizzazione;
- assoluto rispetto del limite delle risorse trasferite dall'ISTAT ai sensi del paragrafo 3.3.1 del Piano Generale di Censimento ( Deliberazione dell'ISTAT n. 6/Pres. Del 18.02.2011 )."

Tutto ciò considerato, appare di tutta evidenza l'assoluta legittimità del procedimento incardinato dal Comune di Bacoli per la selezione del personale in discorso attraverso procedure di selezione interna del personale, che hanno consentito il reclutamento di tutto il personale occorrente per il 15° Censimento generale della popolazione e delle abitazioni.

Tanto si comunica per motivi di trasparenza dell'azione amministrativa.

Il Responsabile del III Settore  
Nicola CASTALDO

Il Sindaco  
dr. Ermanno SCHIANO