



Città di Bacoli (Prov. di Napoli)

SETTORE II

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 53 del 27.02.2013

OGGETTO: Piano triennale del fabbisogno del personale 2013 – 2014 – 2015.

L'anno DUEMILATREDICI il giorno 27 del mese di FEBBRAIO alle ore 12,00 nella casa Comunale si è riunita la GIUNTA COMUNALE, con la presenza dei seguenti componenti :

N	Cognome e Nome	Carica	Presente	Assente
1	SCHIANO Ermanno	<i>Sindaco</i>	SI	
2	MASSA Michele	<i>Assessore</i>	SI	
3	SALVIATI Vincenzo	<i>Assessore</i>	SI	
4	SCOTTO DI VETTA Giuseppe	<i>Assessore</i>	SI	
5	d'ELIA Ettore	<i>Assessore</i>	SI	
6	CARANNANTE Giuseppe	<i>Assessore</i>	SI	
7	GUARDASCIONE Flavia	<i>Assessore</i>	SI	

Assume la Presidenza il Sindaco, dott. Ermanno SCHIANO.

Partecipa il Segretario Generale dr. Giovanni Schiano di Colella Lavina.

Sulla proposta di deliberazione sottoposta a questa Giunta Comunale, sono stati espressi i seguenti pareri, ai sensi dell'art. 49, comma 1, D.lgs. 18.8.2000, n.267.

Il Responsabile del Servizio Staff Risorse Umane esprime ai sensi dell'art.49, comma 1, D.lgs. 18.8.2000, n. 267, il seguente parere di regolarità tecnica in ordine alla suddetta proposta: **FAVOREVOLE**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Bacoli, li

f.to dr. Giovanni Schiano di Colella Lavina

Il Responsabile del Servizio FINANZIARIO esprime, ai sensi dell'art.49, comma 1, D.lgs. 18.8.2000, n. 267, il seguente parere di regolarità contabile in ordine alla suddetta proposta : **FAVOREVOLE**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Bacoli, li

f.to rag. Agostino FAGA

Impegno contabile assunto ai sensi dell'art. 153, comma 5, D.lgs.18.8.2000, n. 267 :

Cap. Bilancio

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Bacoli, li

=====

Constatata la legalità della riunione, il presidente inizia la trattazione dell'argomento in oggetto.

La presente proposta di deliberazione viene approvata dalla Giunta Comunale con l'apposizione a tergo della firma del Presidente e del Segretario Generale .

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Premesso

che ai sensi dell'art. 91 del T.U.E.L., approvato con D.Lgs. n. 267/2000, gli Enti Locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, al fine di assicurare esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, avendo come obiettivo la riduzione programmata della spesa di personale;

che l'art. 39 – comma 1 – della legge 449/1997 stabilisce che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il miglior funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale

che - ai sensi dell'art.19 comma 8 della legge 448/2001 si stabilisce che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa;

che l'art.6 del D.Lgs. 165/2001 prevede che nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità stabilite dal citato decreto e cioè per:

1.Accrescere l'efficienza delle amministrazioni in relazione a quella dei corrispondenti uffici e servizi dei Paesi dell'U.E., anche mediante il coordinato sviluppo di sistemi informativi pubblici;

2.Razionalizzare il costo del lavoro pubblico contenendo la spesa complessiva per il personale diretta e indiretta, entro i vincoli di finanza pubblica;

3.Realizzare la migliore allocazione delle risorse umane nella P.A., curando la formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti, garantendo pari opportunità alle lavoratrici e ai lavoratori ed applicando condizioni uniformi rispetto a quello del lavoro privato;

che inoltre l'art. 6 suddetto, come novellato dal D.Lgs. 150/2009, indica che il documento di programmazione del fabbisogno di personale e i suoi aggiornamenti sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;

che la legge di stabilità per l'anno 2012 (L. 12 novembre 2011 n. 183) ha ridisegnato il sistema di collocamento in disponibilità del personale delle pubbliche amministrazioni, in particolare l'art. 16 della stessa, che riscrivendo il contenuto dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, ha posto come condizione prodromica a tale operazione, la ricognizione delle situazioni di soprannumero o di eccedenza del personale, pertanto l'amministrazione è tenuta annualmente ad accertare mediante provvedimento espresso, l'assenza o la presenza di personale in esubero, comunicando le risultanze della verifica al Dipartimento della Funzione Pubblica;

Considerato

che con deliberazione di G.C n. 152 del 21/06/2012 si è provveduto ai sensi dell'art. 16 della legge 183/2011 alla ricognizione del personale in soprannumero e/o in condizioni di eccedenza, così come previsto dalla vigente normativa;

Richiamata

la deliberazione di G.C. n. 32 del 05/02/2010 con la quale, nell'ambito della programmazione del fabbisogno triennale del personale per il periodo 2009-2010-2011 si è provveduto all'approvazione del programma stralcio relativo all'anno 2010, in conformità delle esigenze rappresentate dai Responsabili di Settore;

Richiamata altresì,

la deliberazione di G.C. n. 153 del 14/10/2010 con la quale si è approvato il programma stralcio relativo al Comando di P.M., dandosi atto che su un totale di 12 unità ne sono state assunte 4.

Visto

il verbale di delegazione trattante del 07/02/2013 e prosecuzione in data 24 febbraio 2013 con il quale si è convenuto, tra l'altro, di adottare l'atto di programmazione del fabbisogno del personale per gli anni 2013 - 2014 -2015, ed il piano delle assunzioni annuali, pluriennali e degli adempimenti conseguenti nel rispetto della vigente normativa in materia di:

1. Rispetto del Patto di Stabilità anno 2012 ai sensi dell'art.76 comma 4 del DL 112/2008, convertito in L. 133/2008, così come modificato dall'art. 20 comma 9 del D.L. 98/2011 convertito in L.111/2011 e dall'art. 28, comma 11/ quater, del dl. 201/2011 convertito in L. 214/2011.
2. Riduzione della spesa del personale dell'anno 2013 rispetto all'anno 2012.
3. Incidenza spese personale su spese correnti ai sensi dell'art.76 comma7 DL 112/2008, convertito in L. 133/2008, così come modificato dall'art. 20 comma 9 del D.L. 98/2011 convertito in L.111/2011 e dall'art. 28, comma 11/ quater, del dl. 201/2011 convertito in L. 214/2011;

Precisato

che la programmazione stralcio in argomento è adottata nelle more dell'adeguamento degli strumenti regolamentari interni in materia di personale, e con riserva di completare la programmazione del fabbisogno in parola nel rispetto della nuova normativa, e previo accertamento dei parametri di cui ai suddetti punti 1 – 2 – 3, confermando quanto già previsto per il periodo 2009, 2010, 2011 relativamente alle posizioni ancora non coperte;

che la descritta programmazione è la mera conferma dei precedenti atti di programmazione in materia di politiche del personale;

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile resi ai sensi dell'art.49 del D.Lgs 267/2000 (T. U.E.L)

SI PROPONE

- Darsi atto della parte narrativa e di quella motiva e per l'effetto approvare l'atto di programmazione del fabbisogno del personale per il periodo 2013 - 2014 -2015, confermando le succitate precedenti deliberazioni del Commissario Straordinario n. 32 del 05/02/2010 e relativi allegati, nonché la deliberazione di G.C. n. 153 del 14/10/2010, con la quale si è approvato il fabbisogno del Comando di P.M. in considerazione della necessità di non incrementare il numero di posizioni lavorative già previste, precisandosi che detti atti costituiscono allegati alla presente deliberazione sub. 1;
- Di ritenere di non prevedere nel fabbisogno del personale i posti resi vacanti in virtù dei decessi e di pensionamenti;
- Darsi atto che a seguito della presente deliberazione si procederà, nel rispetto della vigente normativa in materia di assunzioni del personale a tutti gli atti connessi e conseguenti, con particolare riferimento al piano annuale delle assunzioni, nel rispetto delle norme di legge in materia di facoltà assunzionali degli enti locali;
- Dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

Assessore proponente
f.to dr. Vincenzo Salviati

Il Segretario Generale
f.to dr. Giovanni Schiano di Colella Lavina

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione soprariportata avente ad oggetto: "**Piano triennale del fabbisogno del personale 2013 – 2014 – 2015.** ”;

Ritenuto di provvedere in merito;

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile resi ai sensi dell'art. 49 , del D.lgs. 18.8.2000, n. 267

Con voti unanimi favorevolmente espressi per alzata di mano

DELIBERA

1)Approvare la soprariportata proposta di deliberazione avente ad oggetto: "**Piano triennale del fabbisogno del personale 2013 – 2014 – 2015**", che qui si intende integralmente riportata;

2)Dichiarare il presente atto deliberativo immediatamente eseguibile, con separata ed unanime votazione.1



CITTA' DI BACOLI

(PROVINCIA DI NAPOLI)

SETTORE II

Prot. n. 155 dell'08.02.2010

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 32 del **05.02.2010**

**OGGETTO: Programmazione del fabbisogno del personale periodo 2009/2010/2011:
Approvazione programma stralcio anno 2010.**

L'anno DUEMILADIECI il giorno 05 del mese di FEBBRAIO alle ore 13,00 è presente nella Casa Comunale il Prefetto, dr. Umberto CIMMINO, nominato Commissario Straordinario per la gestione del Comune di Bacoli, a seguito dello scioglimento del Consiglio Comunale, con decreto del Presidente della Repubblica in data 29.7.2009 (G.U. n. 197 del 26.8.2009)..

Assiste il Segretario Generale dr. **Giovanni Schiano di Colella Lavina.**

...omissis.....

La presente proposta di deliberazione viene approvata dal Commissario Straordinario con l'apposizione a tergo della firma del Commissario Straordinario e del Segretario Generale .

Ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. 18.8.2000, n. 267

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Premesso

che l'art. 39 – comma 1 – della legge n. 449/1997 stabilisce che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il miglior funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n.68;

che l'art.6 del D.Lgs.165/2001 nonché gli artt. 89 e 91 del D.lgs. 267/2000 impongono l'obbligo, da parte della Giunta Comunale, di assumere determinazioni organizzative in materia e, relativamente alle assunzioni, la necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, quale atto di programmazione dinamica, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;

che la legge n. 296 del 27/12/2006 (legge finanziaria 2007) prevede l'assicurazione da parte degli enti locali della riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratico-amministrative (comma 557);

Considerato

che la vigente normativa e, da ultimo, il D.Lgs.150/2009, incidono notevolmente sulla previsione del fabbisogno del personale, soprattutto in relazione alla limitazione delle progressioni verticali;

che nell'applicazione delle nuove disposizioni è stata chiarita dalla dominante dottrina in materia l'assenza di una disciplina giuridica di un regime transitorio, che, pure sussiste, stante l'entrata in vigore del D.lgs. 150/2009, a decorrere dal 01/01/2010;

che la predetta normativa impone agli enti l'adeguamento dei propri strumenti regolamentari in materia di personale entro il 31/12/2010, ai sensi dell'art.16, comma 3 del citato decreto legislativo;

Dato atto

che nelle more dell'adeguamento degli strumenti regolamentari interni alla nuova normativa, occorre, in ogni caso, procedere al completamento delle procedure selettive interne relative al triennio 2006-2007 e 2008, già regolarmente bandite, in considerazione della natura giuridica di "lex specialis" che hanno i bandi di concorso e del fatto che la vigente normativa in materia di procedimento amministrativo impone l'obbligo di concludere lo stesso, nel caso di specie, così come previsto dal bando;

che, contestualmente, occorre procedere, anche a dare esecuzione al Protocollo d'Intesa stipulato tra la Regione Campania e questa Amministrazione in data, 14/12/2009 allo scopo di procedere alla stabilizzazione nei ruoli organici di questo Ente di n.15 L.S.U., già integrati, a tempo pieno, nell'ambito dei Settori Comunali, che prevede le seguenti clausole:

- 1) l'impegno della Regione Campania a sostenere lo sforzo di questo Comune per lo svuotamento e la stabilizzazione del Bacino dei Lavoratori Socialmente Utili;
- 2) l'impegno del Comune di Bacoli a stabilizzare n.15 unità di Lavoratori Socialmente Utili mediante ricorso agli strumenti previsti dalla vigente normativa in materia;
- 3) l'impegno della Regione Campania a sostenere le azioni di stabilizzazione e svuotamento del Bacino LSU attraverso l'erogazione a questo Ente di integrazioni salariali nella misura massima annuale di € 20.000,00 (ventimila) per ciascun lavoratore stabilizzato per un triennio;

che, questo Ente sta assolvendo anche agli obblighi di cui alla legge n.68/99 per l'assunzione di disabili disoccupati, ricorrendo a procedure concorsuali pubbliche, come da allegato prospetto e in conformità della convenzione stipulata con la Provincia di Napoli – Area Politiche per il Lavoro-Servizio Collocamento Obbligatorio in data 19/07/2005;

Ritenuto,

doversi provvedere, nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno 2009 -2010 e 2011, alla approvazione di un programma-stralcio, limitato all'annualità 2010, da attuarsi nel corrente anno, al fine di conseguire, nel rispetto della vigente normativa, i seguenti obiettivi:

- 1) concludere i procedimenti concorsuali interni, già avviati con appositi bandi relativi al precedente triennio 2006-2007-2008 (all. A), e confermare le relative posizioni organiche nel presente fabbisogno-stralcio;
- 2) procedere alla stabilizzazione nei Settori Comunali di n.15 unità lavorative appartenenti al Bacino dei Lavoratori Socialmente Utili, in esecuzione del Protocollo d'Intesa, sottoscritto il 14/12/2009 tra la Regione Campania e questo Ente (all. B), prevedendo il numero di posizioni lavorative di cui sopra nel programma stralcio, limitato all'annualità 2010;
- 3) concludere le procedure concorsuali programmate ai sensi della L.68/99, in esecuzione della convenzione stipulata con la Provincia di Napoli – Area Politiche per il Lavoro - Servizio Collocamento Obbligatorio in data 19/07/2005 (all. C) e nel rispetto dell'accordo in sede decentrata in data 01/02/2010, in ordine al cambiamento di profilo professionale in esso stabilito;

Sentiti sull'argomento i Dirigenti e i Responsabili delle Strutture Comunali;

Visto

il verbale di Delegazione Trattante, sottoscritto tra le Parti in data 01/02/2010, con il quale si è convenuto di approvare detta programmazione stralcio;

Precisato

che la programmazione stralcio in argomento è adottata nelle more dell'adeguamento degli strumenti regolamentari interni in materia di personale, e con riserva di completare la programmazione del fabbisogno in parola nel rispetto della nuova normativa;

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile resi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 (T.U.O.E.L.);

PROPONE

- 1) Darsi atto della parte narrativa e di quella motiva e, per l'effetto approvare, nell'ambito della programmazione del fabbisogno 2009-2010-2011 il programma del fabbisogno-stralcio per l'anno 2010, come da prospetti A), B) e C), che allegati al solo originale della presente deliberazione, ne costituiscono parte integrante e sostanziale;
- 2) Di incaricare il Settore I di notificare copia della presente alle Rappresentanze Sindacali Aziendali e alle OO.SS. per opportuna informativa;
- 3) Di dare mandato ai Settori competenti di adottare tutti gli atti connessi e conseguenti, in relazione al presente deliberato e precisamente:
 - a) ai Responsabili dei Settori che hanno bandito le procedure concorsuali interne (Comandate di P.M. e Dirigente U.T.C.) di concluderli entro il 30/06/2010;
 - b) al Responsabile del Settore I di adottare gli atti conseguenziali per modificare la Convenzione stipulata con la Provincia di Napoli, per le assunzioni di cui alla legge n.68/99, nel senso indicato nel verbale di Delegazione Trattante dell'01/02/2010;
 - c) al Responsabile del Settore I di implementare il processo di riorganizzazione della macchina comunale per aree dirigenziali;
- 4) Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

**Il Resp.le del I Settore
f.to Dr. Vincenzo PEDACI**

Allegati: ...omissis.....

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Vista la proposta di deliberazione soprariportata avente ad oggetto: **“Programmazione del fabbisogno del personale periodo 2009/2010/2011: Approvazione programma stralcio anno 2010”**;

Ritenuto di provvedere in merito;

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile resi ai sensi dell'art. 49 del D.lgs.18.8.2000, n. 267 ;

Con i poteri della Giunta Comunale

DELIBERA

1)Approvare la soprariportata proposta di deliberazione avente ad oggetto:" **Programmazione del fabbisogno del personale periodo 2009/2010/2011: Approvazione programma stralcio anno 2010**", che qui si intende integralmente riportata;

2)Dichiarare il presente atto deliberativo immediatamente eseguibile.



CITTA' DI BACOLI

(PROVINCIA DI NAPOLI)

SETTORE II

Prot. n. 1641 del 19.10.2010

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 153 del 14.10.2010

**OGGETTO Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2010 -2011-2012.
Approvazione programma stralcio Comando di P.M.**

L'anno DUEMILADIECI il giorno 14 del mese di OTTOBRE
alle ore 16,30 nella casa Comunale si è riunita la GIUNTA COMUNALE,
con la presenza dei seguenti componenti :

N	Cognome e Nome	Carica	Presente	Assente
1	SCHIANO Ermanno	<i>Sindaco</i>	SI	
2	MASSA Michele	<i>Assessore</i>	SI	
3	CARANNANTE Gennaro	<i>Assessore</i>	SI	
4	SALVIATI Vincenzo	<i>Assessore</i>	SI	
5	SCOTTO DI VETTA Giuseppe	<i>Assessore</i>	SI	
6	COSTIGLIOLA Michele	<i>Assessore</i>	SI	

Assume la Presidenza il Sindaco, dott. Ermanno SCHIANO.

Partecipa il Segretario Generale dr. Giovanni Schiano di Colella Lavina .

...omissis.....

La presente proposta di deliberazione viene approvata dalla Giunta Comunale con l'apposizione a tergo della firma del Presidente e del Segretario Generale .

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Premesso

che l'art. 39 – comma 1 – della legge n. 449/1997 stabilisce che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il miglior funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n.68;

che l'art.6 del D.Lgs.165/2001 nonché gli artt. 89 e 91 del D.lgs. 267/2000 impongono l'obbligo, da parte della Giunta Comunale, di assumere determinazioni organizzative in materia e, relativamente alle assunzioni, la necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, quale atto di programmazione dinamica, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;

che la legge n. 296 del 27/12/2006 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche e integrazioni prevedono l'assicurazione da parte degli enti locali della riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratico-amministrative;

Considerato

che la vigente normativa e, da ultimo, il D.Lgs.150/2009, incidono notevolmente sulla previsione del fabbisogno del personale, soprattutto in relazione alla limitazione delle progressioni verticali;

che nell'applicazione delle nuove disposizioni è stata chiarita dalla dominante dottrina in materia l'assenza di una disciplina giuridica di un regime transitorio, che, pure sussiste, stante l'entrata in vigore del D.lgs. 150/2009, a decorrere dal 01/01/2010;

che la predetta normativa impone agli enti l'adeguamento dei propri strumenti regolamentari in materia di personale entro il 31/12/2010, ai sensi dell'art.16, comma 3 del citato decreto legislativo;

Dato atto

che, tra le priorità di questa Amministrazione vi è la necessità e l'urgenza di procedere al potenziamento del Comando di P.M. nell'anno in corso; e ciò nelle more della predisposizione del fabbisogno triennale relativo all'intera struttura organizzativa dell'Ente;

Vista

la relazione n. prot. 23837 del 30/09/2010, a firma del Comandante del Corpo di P.M. dr.ssa Marialba Leone, che allegata al solo originale della presente deliberazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale, dalla quale si evince il fabbisogno complessivo del Corpo di P.M.;

Atteso

che, l'attuale situazione economica finanziaria dell'Ente, così come si evince dalla relazione prot. n. 2324 del 13/10/2010 predisposta dai Responsabili dei Settori I e IV, anch'essa allegata al solo originale della presente, consente la previsione, per gli anni 2010-2011-2012 di *n.12 agenti di Polizia Municipale, a tempo indeterminato part-time, della durata di anni 3*, e ciò sempre nel rispetto dei limiti assunzionali previsti dalla normativa;

che questo Ente sta assolvendo anche agli obblighi di cui alla legge n.68/99 per l'assunzione di disabili disoccupati, ricorrendo a procedure concorsuali pubbliche, come da allegato prospetto e in conformità della convenzione stipulata con la Provincia di Napoli – Area Politiche per il Lavoro-Servizio Collocamento Obbligatorio in data 19/07/2005;

Ritenuto,

doversi provvedere, nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno 2010 -2011 e 2012, alla approvazione di un programma-stralcio, al fine di conseguire, l'obiettivo del potenziamento del locale Comando di P.M., prevedendo *n.12 agenti di Polizia Municipale - profilo professionale "Vigilanza", a tempo indeterminato part-time, della durata di anni 3*, secondo il seguente prospetto:

a) Fabbisogno anno 2010

n.4 "Agenti di Polizia Municipale"- prof. prof.le "Vigilanza", a tempo indeterminato part-time, della durata di anni 3;

b) Fabbisogno anno 2011

n.4 "Agenti di Polizia Municipale" – prof. prof.le "Vigilanza", a tempo indeterminato part-time, della durata di anni 3;

c) Fabbisogno anno 2012

n.4 "Agenti di Polizia Municipale" – prof. prof.le "Vigilanza", a tempo indeterminato part-time, della durata di anni 3;

che le predette assunzioni sono subordinate al rispetto dei vincoli giuridici ed economici previsti dalla vigente normativa in materia finanziaria, di contenimento della spesa e di assunzioni;

Sentiti sull'argomento i Dirigenti e i Responsabili delle Strutture Comunali;

Visto

il verbale di Delegazione Trattante, sottoscritto tra le Parti in data 13/10/2010, con il quale si è convenuto di approvare detta programmazione stralcio, in considerazione delle esigenze dell'Amministrazione Comunale e della collettività;

Precisato

che la programmazione stralcio in argomento è adottata nelle more dell'adeguamento degli strumenti regolamentari interni in materia di personale, e con riserva di completare la programmazione del fabbisogno in parola nel rispetto della nuova normativa;

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile resi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 (T.U.O.E.L.);

PROPONE

1) Darsi atto della parte narrativa e di quella motiva e, per l'effetto approvare, nell'ambito della programmazione del fabbisogno 2010-2011-2012 il programma del fabbisogno-stralcio, relativo al Comando di Polizia Municipale, così come analiticamente riportato:

a) Fabbisogno anno 2010

n.4 "Agenti di Polizia Municipale"- prof. prof.le "Vigilanza", a tempo indeterminato part-time, della durata di anni 3;

b) Fabbisogno anno 2011

n.4 "Agenti di Polizia Municipale" – prof. prof.le "Vigilanza", a tempo indeterminato part-time, della durata di anni 3;

c) Fabbisogno anno 2012

n.4 "Agenti di Polizia Municipale"– prof. prof.le "Vigilanza", a tempo indeterminato part-time, della durata di anni 3;

2) Darsi atto che le predette assunzioni sono subordinate al rispetto dei vincoli giuridici ed economici previsti dalla vigente normativa in materia finanziaria, di contenimento della spesa e di assunzioni;

3) Di incaricare il Settore I di notificare copia della presente alle Rappresentanze Sindacali Aziendali e alle OO.SS. per opportuna informativa;

4) Di dare mandato ai Settori competenti di adottare tutti gli atti connessi e conseguenti;

5) Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

L'assessore proponente

f.to Dr. Giuseppe SCOTTO DI VETTA

Il Vice Segretario Generale

Resp.le Settore I

f.to dr. Vincenzo PEDACI

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione soprariportata avente ad oggetto: "**Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2010 -2011-2012. Approvazione programma stralcio Comando di P.M.**";

Ritenuto di provvedere in merito;

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile resi ai sensi dell'art. 49 , del D.lgs. 18.8.2000, n. 267

Con voti unanimi favorevolmente espressi per alzata di mano

DELIBERA

1)Approvare la soprariportata proposta di deliberazione avente ad oggetto: " **Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2010 -2011-2012.Approvazione programma stralcio Comando di P.M.**", che qui si intende integralmente riportata;

2)Dichiarare il presente atto deliberativo immediatamente eseguibile, con separata ed unanime votazione.

IL PRESIDENTE
f.to Dr. Ermanno Schiano

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to dr. Giovanni Schiano di Colella Lavina

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

I sottoscritti, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A N O

che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line della Città di Bacoli sul sito istituzionale all'indirizzo web www.comune.bacoli.na.it il giorno 28.3.2013 per rimanervi 15 gg. consecutivi (art.124, c. 1, D. Lgs. 267/2000).

L'Incaricato della pubblicazione
f.to Di Meo Maria Giovanna

Il Resp.le del II Settore
f.to dr.ssa Lucia Basciano

Il Vice Segretario Generale
f.to dr. Vincenzo Pedaci

La presente deliberazione è stata inserita nell'elenco trasmesso ai Capi - gruppo consiliari, giusta nota n. del, a norma dell'art.125 D.lgs. 18.8.2000, n. 267

Il Resp.le del II Settore

Bacoli,

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il.....

Il Segretario Generale

Bacoli,