



Città di Bacoli (Prov. di Napoli)

SETTORE II

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 54 del 27.02.2013

OGGETTO: Art. 16 legge 183/2011: adempimenti ricognizione negativa personale in Soprannumero e/o di condizioni di eccedenza del personale.

L'anno DUEMILATREDICI il giorno 27 del mese di FEBBRAIO alle ore 12,00 nella casa Comunale si è riunita la GIUNTA COMUNALE, con la presenza dei seguenti componenti :

N	Cognome e Nome	Carica	Presente	Assente
1	SCHIANO Ermanno	<i>Sindaco</i>	SI	
2	MASSA Michele	<i>Assessore</i>	SI	
3	SALVIATI Vincenzo	<i>Assessore</i>	SI	
4	SCOTTO DI VETTA Giuseppe	<i>Assessore</i>	SI	
5	d'ELIA Ettore	<i>Assessore</i>	SI	
6	CARANNANTE Giuseppe	<i>Assessore</i>	SI	
7	GUARDASCIONE Flavia	<i>Assessore</i>	SI	

Assume la Presidenza il Sindaco, dott. Ermanno SCHIANO.

Partecipa il Segretario Generale dr. Giovanni Schiano di Colella Lavina.

Sulla proposta di deliberazione sottoposta a questa Giunta Comunale, sono stati espressi i seguenti pareri, ai sensi dell'art. 49, comma 1, D.lgs. 18.8.2000, n.267.

Il Responsabile del Servizio **Risorse Umane** esprime ai sensi dell'art.49, comma 1,D.lgs. 18.8.2000, n. 267, il seguente parere di regolarità tecnica in ordine alla suddetta proposta: **FAVOREVOLE**

Bacoli, li

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
f.to dr. Giovanni Schiano di Colella Lavina

Il Responsabile del Servizio **FINANZIARIO** esprime ,ai sensi dell'art.49, comma 1, D.lgs. 18.8.2000,n. 267, il seguente parere di regolarità contabile in ordine alla suddetta proposta : **FAVOREVOLE**

Bacoli, li

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
f.to rag. Agostino FAGA

Impegno contabile assunto ai sensi dell'art. 153, comma 5, D.lgs.18.8.2000, n. 267 :
Cap. Bilancio

Bacoli, li

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
=====

Constatata la legalità della riunione, il presidente inizia la trattazione dell'argomento in oggetto.

La presente proposta di deliberazione viene approvata dalla Giunta Comunale con l'apposizione a tergo della firma del Presidente e del Segretario Generale .

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Premesso che l'articolo 16 della legge 183/2011, cosiddetta legge di stabilità 2012, ha interamente riscritto il testo del previgente articolo 33 del decreto legislativo 165/2001, imponendo agli enti locali di effettuare, con cadenza almeno annuale, la ricognizione della presenza di personale in soprannumero e delle eventuali condizioni di eccedenza del personale e/o dei dirigenti;

che in data 21 giugno 2012, con deliberazione di Giunta Municipale n. 152, questa amministrazione ha adempiuto il proprio obbligo ed ha effettuato la ricognizione della presenza di personale in soprannumero e delle eventuali condizioni di eccedenza del personale e/o dei dirigenti relativamente all'anno 2012;

che il Responsabile del servizio di staff risorse umane ha provveduto a confermare anche per l'anno 2013 che nell'ente locale non vi è la presenza di personale in soprannumero, ovvero la presenza di personale in servizio a tempo indeterminato che ricopre il posto extra dotazione organica;

che il legislatore ha evidenziato che la nozione di eccedenza di personale deve essere considerata sia in relazione alle esigenze funzionali, sia in relazione alle esigenze finanziarie dell'ente;

che con la deliberazione relativa alla ricognizione dell'anno 2012 questa amministrazione ha:

- preso atto che, non avendo rispettato tutti i tetti di spesa in materia di personale imposti dalla normativa, ed in particolare, il limite di incidenza delle spese per il personale sulle spese correnti, questo ente si trova in uno stato di fatto di eccedenza di personale con riferimento alle esigenze finanziarie, riscontrabile per tabulas;
- preso atto al contempo che, tuttavia, non è possibile confermare sul piano delle esigenze funzionali l'accertata eccedenza di personale rilevata per tabulas sul piano finanziario in quanto questo ente continua ad erogare quasi tutti i servizi richiesti dai cittadini in economia, ovvero con propri mezzi e risorse umane, nonostante dal 2000 ad oggi il numero di personale si sia ridotto da circa 330 a circa 280 unità, senza ridurre i servizi offerti ai cittadini;
- fornito a tutti gli uffici competenti, ed in particolare, al responsabile dell'ufficio di staff risorse umane, le direttive necessarie per apportare i dovuti accorgimenti alla politica del personale di questa amministrazione per ricondurre le spese del personale nei parametri sanciti dall'attuale legislatore ed evitare di dovere rilevare per gli anni futuri, anche solo per tabulas, un'eccedenza di personale in termini esclusivamente finanziari;

Dato atto che la ricognizione effettuata nell'anno 2012 in merito alla rilevazione delle eccedenze di personale ha correttamente tenuto conto dei quindici dipendenti assunti a tempo determinato, derivanti dal bacino dei lavoratori socialmente utili, il cui processo di stabilizzazione deve trovare il proprio completamento, come previsto in una deliberazione iscritta ad un numero successivo dell'ordine del giorno della seduta, ad inizio marzo 2013, come fattispecie complessa a formazione progressiva, iniziata nell'anno 2010, quando questa amministrazione modificò la dotazione organica, il relativo fabbisogno del personale e promosse l'assunzione a tempo determinato per tre anni dichiarando l'impegno a trasformare il contratto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato, in ossequio ai provvedimenti normativi ed amministrativi della Regione Campania che prevedeva l'incentivo per gli enti locali che provvedevano all'assunzione con contratto triennale finalizzato alla stabilizzazione;

che in esecuzione di dette direttive il responsabile dell'ufficio di staff risorse umane ha:

- collocato a riposo nell'anno 2012 i dipendenti che hanno raggiunto nel corso dell'anno il limite di età di 65 anni, anche indipendentemente dal raggiungimento della massima anzianità contributiva;
- impedito, non concedendo la possibilità, il trattenimento in servizio ad alcun dipendente che, avendo maturato il diritto alla pensione in virtù dell'attuale o della precedente normativa, ne facesse richiesta, in esecuzione di una direttiva di questa amministrazione fornita già nel 2010 con deliberazione n. 18 del 14 maggio, confermata in modo ancora più rigido con la deliberazione n. 210 del giorno 01 luglio 2011, confermata con la citata deliberazione n. 152 del 2012;
- adottato tutti gli atti di competenza per la risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro prevista dall'articolo 72, comma 11, del decreto legge n. 112/2008, convertito con modificazioni dalla legge n. 133/2008, nei confronti delle risorse umane che, avendo maturato i requisiti per il pensionamento a qualsiasi titolo entro il 2011, hanno compiuto 40 anni di anzianità contributiva.

Accertato che, anche in virtù dell'esecuzione delle predette direttive, è migliorato il dato relativo all'adempimento dell'obbligo di legge inerente il limite di incidenza percentuale delle spese per il personale sulle spese correnti che, attestato su una percentuale superiore al 50% con riferimento al rendiconto 2011, è sceso al 49,91 con riferimento alla bozza di rendiconto predisposto dagli uffici e non ancora approvato formalmente, in quanto il termine ultimo per l'approvazione scade al 30 aprile, come risulta dal prospetto predisposto e siglato dal responsabile del settore IV;

Rilevato che questa amministrazione ha approvato in data odierna la deliberazione di Giunta Municipale n. iscritta ad un numero di ordine del giorno antecedente quello che caratterizza il presente atto con la quale ha valutato la consistenza e l'eventuale variazione della dotazione organica dell'ente, per adottare la programmazione triennale del fabbisogno del personale, in linea con gli strumenti di programmazione economico finanziaria triennale, dopo avere consultato le organizzazioni sindacali rappresentative e valutato e verificato gli effettivi fabbisogni e preso atto della relazione informale predisposta dall'ufficio di staff risorse umane in ordine agli effetti delle direttive fornite con la deliberazione n. 152 del 2012 sia in termini di esigenze funzionali che in relazione alle esigenze finanziarie dell'ente, anche in ordine ai parametri economico finanziari stabiliti dal legislatore vigente;

che il piano triennale delle assunzioni, come deliberato dalla deliberazione iscritta ad un numero di ordine del giorno antecedente, non fa altro che confermare la programmazione in essere attualizzandola per il triennio 2013-2015, provvedendo, anzi, alla cancellazione dei posti del fabbisogno resi vacanti dal serio e concreto programma di pensionamento in atto;

che anche in relazione all'anno 2013 la rilevazione delle eccedenze ha tenuto correttamente conto dei quindici dipendenti assunti a tempo determinato, derivanti dal bacino dei lavoratori socialmente utili, il cui processo di stabilizzazione deve trovare il proprio completamento, come previsto in una deliberazione iscritta ad un numero successivo dell'ordine del giorno della seduta, ad inizio marzo 2013, come fattispecie complessa a formazione progressiva, iniziata nell'anno 2010, quando questa amministrazione modificò la dotazione organica, il relativo fabbisogno del personale e promosse l'assunzione a tempo determinato per tre anni dichiarando l'impegno a trasformare il contratto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato, in ossequio ai provvedimenti normativi ed amministrativi della Regione Campania che prevedeva l'incentivo per gli enti locali che provvedevano all'assunzione con contratto triennale finalizzato alla stabilizzazione;

Constatato che l'articolo 16, comma 8, del decreto legge 95/12 demanda ad un successivo decreto attuativo la definizione dei rapporti medi dipendenti/popolazione, valevoli per gli enti locali e non incide sul quadro normativo vigente in materia di spese di personale ed assunzioni;

Ritenuto, per tutto quanto sopra riportato, potere escludere per l'anno 2013, stante l'attuale normativa, la presenza di personale in sovrannumero o in eccedenza;

Rilevata, tuttavia, la necessità di confermare le direttive già oggetto della deliberazione di Giunta Municipale n. 152 adottata il 21 giugno 2012 per confermare e consolidare i risultati ottenuti in termini di rispetto dei parametri di legge, anche in virtù della volontà di questa amministrazione di portare avanti la politica del personale come delineata nel piano triennale delle assunzioni 2013-2015 e della deliberazione iscritta ad un numero successivo dell'ordine del giorno della seduta con la quale si dà atto della vincolata conclusione del procedimento relativo alla stabilizzazione che deve necessariamente trovare il completamento con l'assunzione a tempo indeterminato dei 15 lavoratori socialmente utili, fuoriusciti dal bacino dei lavoratori socialmente utili della Regione Campania, per essere assunti con contratto individuale di lavoro a tempo determinato, con regime di orario pieno, per la durata di tre anni, per un numero di ore settimanali di lavoro pari a 36 da questa amministrazione che già li utilizzava, anche al fine di concorrere compiutamente e non solo formalmente al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, sia come autonomie regionali sia come autonomie locali, di fare rientrare la spesa relativa al bacino dei lavoratori socialmente utili a carico del Fondo Nazionale Occupazione all'interno della soglia così come comunicato dal Ministero del Lavoro, Salute e Politiche Sociali;

Rilevata anche la necessità di confermare la volontà di esternalizzare tutti i servizi, fatta eccezione per le funzioni poste in essere dalla polizia municipale, che non possono o non potranno essere resi per carenza di personale, determinata da quiescenza ed eventi mortali, proprio al fine di ridurre la spesa del personale per riportarla nei limiti di legge;

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile resi ai sensi dell'ar. 49 del D.lgs. 18.8.2000, n. 267

SI PROPONE

1. di fare proprio quanto detto in premessa;
2. di dare atto che, effettuata la ricognizione della presenza di personale in soprannumero e delle eventuali condizioni di eccedenza del personale e/o dei dirigenti, questo ente non si trova in presenza di personale in soprannumero o in condizioni di eccedenza del personale;
3. di dare atto che, anche in relazione all'anno 2013, la rilevazione delle eccedenze ha tenuto correttamente conto dei quindici dipendenti assunti a tempo determinato, derivanti dal bacino dei lavoratori socialmente utili, il cui processo di stabilizzazione deve trovare il proprio completamento con l'assunzione a tempo indeterminato, come previsto in una deliberazione iscritta ad un numero successivo dell'ordine del giorno della seduta, ad inizio marzo 2013, come fattispecie complessa a formazione progressiva, iniziata nell'anno 2010, quando questa amministrazione modificò la dotazione organica, il relativo fabbisogno del personale e promosse l'assunzione a tempo determinato per tre anni dichiarando l'impegno a trasformare il contratto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato, in ossequio ai provvedimenti normativi ed amministrativi della Regione Campania che prevedeva l'incentivo per gli enti locali che provvedevano all'assunzione con contratto triennale finalizzato alla stabilizzazione;
4. di manifestare la volontà di confermare e consolidare i risultati ottenuti in termini di rispetto dei parametri di legge, anche in virtù della volontà di questa amministrazione di portare avanti la politica del personale come delineata nel piano triennale delle assunzioni 2013-2015 e della deliberazione iscritta ad un numero successivo dell'ordine del giorno della seduta con la quale si dà atto della vincolata conclusione del procedimento relativo alla stabilizzazione che deve necessariamente trovare il completamento con l'assunzione a tempo indeterminato dei 15 lavoratori socialmente utili, fuoriusciti dal bacino dei lavoratori socialmente utili della Regione Campania, per essere assunti con contratto individuale di lavoro a tempo determinato, con regime di orario pieno, per la durata di tre anni, per un numero di ore settimanali di lavoro pari a 36 da questa amministrazione che già li utilizzava, anche al fine di concorrere compiutamente e non solo formalmente al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, sia come autonomie regionali sia come autonomie locali, di fare rientrare la spesa relativa al bacino dei lavoratori socialmente utili a carico del Fondo Nazionale Occupazione all'interno della soglia così come comunicato dal Ministero del Lavoro, Salute e Politiche Sociali;
5. di confermare, pertanto, a tutti gli uffici competenti, ed in particolare, al responsabile dell'ufficio di staff risorse umane, le direttive fornite con la deliberazione n. 152 adottata il 21 giugno 2012 necessarie per confermare e consolidare risultati ottenuti in termini di rispetto dei parametri di legge in tema di spesa del personale;
6. di confermare, pertanto, tutto il contenuto della deliberazione n. 152 adottata il 21 giugno 2012, lì dove essa costruisce il procedimento amministrativo prodromico per l'esercizio concreto delle direttive medesime;
7. di incaricare il responsabile dell'ufficio di staff risorse umane di relazionare a questo organo gli effetti delle direttive confermate, sia in termini di esigenze funzionali che in relazione alle esigenze finanziarie dell'ente, anche in ordine ai parametri economico finanziari stabiliti dal legislatore vigente;
8. di riservarsi di modificare la programmazione del personale ed il fabbisogno del personale in essere all'esito ed alle risultanze della relazione del responsabile dell'ufficio risorse umane.

Il Sindaco proponente
f.to Dr. Ermanno Schiano

Il Segretario Generale
f.to dr. Giovanni Sciano di Colella Lavina

L'Assessore proponente
f.to Dr. Vincenzo Salviati

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione soprariportata avente ad oggetto:" : **Art. 16 legge 183/2011: adempimenti ricognizione negativa personale in Soprannumero e/o di condizioni di eccedenza del personale"**;

Ritenuto di provvedere in merito;

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile resi ai sensi dell'art. 49 , del D.lgs. 18.8.2000, n. 267

Con voti unanimi favorevolmente espressi per alzata di mano

DELIBERA

1)Approvare la soprariportata proposta di deliberazione avente ad oggetto:" : **Art. 16 legge 183/2011: adempimenti ricognizione negativa personale in Soprannumero e/o di condizioni di eccedenza del personale"**, che qui si intende integralmente riportata;

2)Dichiarare il presente atto deliberativo immediatamente eseguibile, con separata ed unanime votazione.

IL PRESIDENTE
f.to Dr. Ermanno Schiano

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to dr. Giovanni Schiano di Colella Lavina

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

I sottoscritti, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A N O

che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line della Città di Bacoli sul sito istituzionale all'indirizzo web www.comune.bacoli.na.it il giorno 28.3.2013 per rimanervi 15 gg. consecutivi (art.124, c. 1, D. Lgs. 267/2000).

L'Incaricato della pubblicazione
f.to Di Meo Maria Giovanna

Il Resp.le del II Settore
f.to dr.ssa Lucia Basciano

Il Vice Segretario Generale
f.to dr. Vincenzo Pedaci

La presente deliberazione è stata inserita nell'elenco trasmesso ai Capi - gruppo consiliari, giusta nota n. del, a norma dell'art.125 D.lgs. 18.8.2000, n. 267

Il Resp.le del II Settore

Bacoli,

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il.....

Il Segretario Generale

Bacoli,

..